

1. ел. лист града Крушевца
бр. 22/24
Скупштина на сесији 27.12.2024.

На основу члана 76. и 77. став 1 и 3 Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник" РС, бр. 21/16, 113/17, 113/17 – др. закон, 95/18, 114/21 и 92/23) и члана 22. став 1 тачка 50. Статута града Крушевца ("Службени лист града Крушевца", бр. 15/18 и 11/24),

Скупштина града Крушевца, на седници одржаној дана 17. и 18. децембра 2024. године, дана 17. децембра, донела је

**КАДРОВСКИ ПЛАН
ГРАДСКЕ УПРАВЕ, ГРАДСКОГ ПРАВОБРАНИЛАШТВА И
СЛУЖБЕ ИНТЕРНЕ РЕВИЗИЈЕ ГРАДА КРУШЕВЦА
ЗА 2025. ГОДИНУ**

Овај Кадровски план садржи приказ броја запослених према радним местима и звањима са стањем на дан 31.12.2024. године, број запослених у радном односу на неодређено време који су потребни у 2025. години, број запослених чији се пријем у радни однос на одређено време планира због повећаног обима посла и број приправника чији се пријем планира 2025. године у Градској управи, Градском правобранилаштву и Служби интерне ревизије града Крушевца и број запослених на одређено време у Кабинету градоначелника Града.

I. Постојећи број запослених у Градској управи града Крушевца на дан 31.12.2024. године

1. Број запослених са радним односом на неодређено време и запослених на положају:

Звања службеника и намештеника	Број извршилаца
Положаји у првој групи	1
Положаји у другој групи	1
Самостални саветник	42
Саветник	81
Млађи саветник	12
Сарадник	23
Млађи сарадник	0
Виши референт	66
Референт	1
Млађи референт	0
Прва врста радних места	0
Друга врста радних места	0
Трећа врста радних места	0
Четврта врста радних места	4
Пета врста радних места	9
УКУПНО	240

2. Број запослених са радним односом на одређено време због повећаног обима посла:

Звања службеника и намештеника	Број извршилаца
Положаји у првој групи	0
Положаји у другој групи	0
Самостални саветник	0
Саветник	5
Млађи саветник	9
Сарадник	0
Млађи сарадник	0
Виши референт	4
Референт	1
Млађи референт	0
Прва врста радних места	0
Друга врста радних места	0
Трећа врста радних места	0
Четврта врста радних места	2
Пета врста радних места	2
УКУПНО	23

3. Број приправника:

Приправници	Број извршилаца
Висока стручна спрема (240 ЕСПБ бодова)	0
Виша стручна спрема (180 ЕСПБ бодова)	0
Средња стручна спрема	0
УКУПНО	0

4. Број запослених на одређено време у Кабинету градоначелника:

Степен стручне спреме	Број извршилаца
Помоћници градоначелника	4
Висока стручна спрема (240 ЕСПБ бодова)	0
Виша стручна спрема (180 ЕСПБ бодова)	0
Средња стручна спрема	0
УКУПНО	4

II - Планирани број запослених у Градској управи града Крушевца за 2025. годину

1. Број запослених са радним односом на неодређено време и запослених на положају:

Звања службеника и намештеника	Број извршилаца
Положаји у првој групи	1
Положаји у другој групи	1
Самостални саветник	58
Саветник	94
Млађи саветник	13
Сарадник	25
Млађи сарадник	2
Виши референт	102
Референт	1
Млађи референт	1
Прва врста радних места	0
Друга врста радних места	0
Трећа врста радних места	0
Четврта врста радних места	6
Пета врста радних места	13
УКУПНО	317

2. Број запослених са радним односом на одређено време због повећаног обима посла:

Звања службеника и намештеника	Број извршилаца
Положаји у првој групи	0
Положаји у другој групи	0
Самостални саветник	0
Саветник	5
Млађи саветник	12
Сарадник	1
Млађи сарадник	0
Виши референт	7
Референт	1
Млађи референт	0
Прва врста радних места	0
Друга врста радних места	0
Трећа врста радних места	0
Четврта врста радних места	2
Пета врста радних места	2
УКУПНО	30

3. Број приправника:

Приправници	Број извршилаца
Висока стручна спрема (240 ЕСПБ бодова)	5
Виша стручна спрема (180 ЕСПБ бодова)	0
Средња стручна спрема	0
УКУПНО	5

4. Број запослених на одређено време у Кабинету градоначелника:

Степен стручне спреме	Број извршилаца
Помоћници градоначелника	5
Висока стручна спрема (240 ЕСПБ бодова)	2
Виша стручна спрема (180 ЕСПБ бодова)	0
Средња стручна спрема	0
УКУПНО	7

III - Постојећи број запослених у Градском правобранилаштву града Крушевца на дан 31.12.2024. године

1. Број запослених са радним односом на неодређено време:

Звања службеника и намештеника	Број извршилаца
Положаји у првој групи	0
Положаји у другој групи	0
Самостални саветник	0
Саветник	0
Млађи саветник	0
Сарадник	0
Млађи сарадник	0
Виши референт	0
Референт	0
Млађи референт	0
Прва врста радних места	0
Друга врста радних места	0
Трећа врста радних места	0
Четврта врста радних места	0
Пета врста радних места	0
УКУПНО	0

2. Број запослених са радним односом на одређено време у Градском правобранилаштву града Крушевца због повећаног обима посла:

Звања службеника и намештеника	Број извршилаца
Положаји у првој групи	0
Положаји у другој групи	0
Самостални саветник	0
Саветник	0
Млађи саветник	0
Сарадник	0
Млађи сарадник	0
Виши референт	0
Референт	0
Млађи референт	0
Прва врста радних места	0
Друга врста радних места	0
Трећа врста радних места	0
Четврта врста радних места	0
Пета врста радних места	0
УКУПНО	0

3. Број приправника:

Приправници	Број извршилаца
Висока стручна спрема (240 ЕСПБ бодова)	0
Виша стручна спрема (180 ЕСПБ бодова)	0
Средња стручна спрема	0
УКУПНО	0

IV - Планирани број запослених у Градском правобранилаштву града Крушевца у 2025. години

1. Број запослених са радним односом на неодређено време:

Звања службеника и намештеника	Број извршилаца
Положаји у првој групи	0
Положаји у другој групи	0
Самостални саветник	0
Саветник	0
Млађи саветник	0
Сарадник	0
Млађи сарадник	0
Виши референт	1
Референт	0
Млађи референт	0

Прва врста радних места	0
Друга врста радних места	0
Трећа врста радних места	0
Четврта врста радних места	0
Пета врста радних места	0
УКУПНО	1

2. Број запослених са радним односом на одређено време због повећаног обима посла:

Звања службеника и намештеника	Број извршилаца
Положаји у првој групи	0
Положаји у другој групи	0
Самостални саветник	0
Саветник	0
Млађи саветник	0
Сарадник	0
Млађи сарадник	0
Виши референт	1
Референт	0
Млађи референт	0
Прва врста радних места	0
Друга врста радних места	0
Трећа врста радних места	0
Четврта врста радних места	0
Пета врста радних места	0
УКУПНО	1

3. Број приправника:

Приправници	Број извршилаца
Висока стручна спрема (240 ЕСПБ бодова)	1
Виша стручна спрема (180 ЕСПБ бодова)	0
Средња стручна спрема	0
УКУПНО	1

V-Постојећи број запослених у Служби месних заједница на дан 31.12.2024. године

1. Број запослених са радним односом на неодређено време:

Звања службеника и намештеника	Број извршилаца
Положаји у првој групи	0
Положаји у другој групи	0
Самостални саветник	1
Саветник	0
Млађи саветник	0
Сарадник	0
Млађи сарадник	0
Виши референт	31
Референт	0
Млађи референт	3
Прва врста радних места	0
Друга врста радних места	0
Трећа врста радних места	0
Четврта врста радних места	0
Пета врста радних места	4
УКУПНО	39

2. Број запослених са радним односом на одређено време због повећаног обима посла у Служби месних заједница :

Звања службеника и намештеника	Број извршилаца
Положаји у првој групи	0
Положаји у другој групи	0
Самостални саветник	0
Саветник	0
Млађи саветник	0
Сарадник	0
Млађи сарадник	0
Виши референт	0
Референт	0
Млађи референт	4
Прва врста радних места	0
Друга врста радних места	0
Трећа врста радних места	0
Четврта врста радних места	0
Пета врста радних места	0
УКУПНО	4

3. Број приправника:

Приправници	Број извршилаца
Висока стручна спрема (240 ЕСПБ бодова)	0
Виша стручна спрема (180 ЕСПБ бодова)	0
Средња стручна спрема	0
УКУПНО	0

VI -Постојећи број запослених у Служби интерне ревизије на дан 31.12.2024. године

1. Број запослених са радним односом на неодређено време:

Звања службеника и намештеника	Број извршилаца
Положаји у првој групи	0
Положаји у другој групи	0
Самостални саветник	1
Саветник	0
Млађи саветник	0
Сарадник	0
Млађи сарадник	0
Виши референт	0
Референт	0
Млађи референт	0
Прва врста радних места	0
Друга врста радних места	0
Трећа врста радних места	0
Четврта врста радних места	0
Пета врста радних места	0
УКУПНО	1

2. Број запослених са радним односом на одређено време због повећаног обима посла у Служби интерне ревизије:

Звања службеника и намештеника	Број извршилаца
Положаји у првој групи	0
Положаји у другој групи	0
Самостални саветник	0
Саветник	0
Млађи саветник	0
Сарадник	0
Млађи сарадник	0

Виши референт	0
Референт	0
Млађи референт	0
Прва врста радних места	0
Друга врста радних места	0
Трећа врста радних места	0
Четврта врста радних места	0
Пета врста радних места	0
УКУПНО	0

3. Број приправника:

Приправници	Број извршилаца
Висока стручна спрема (240 ЕСПБ бодова)	0
Виша стручна спрема (180 ЕСПБ бодова)	0
Средња стручна спрема	0
УКУПНО	0

VII - Планирани број запослених у Служби интерне ревизије у 2025. години

1. Број запослених са радним односом на неодређено време:

Звања службеника и намештеника	Број извршилаца
Положаји у првој групи	0
Положаји у другој групи	0
Самостални саветник	1
Саветник	1
Млађи саветник	0
Сарадник	0
Млађи сарадник	0
Виши референт	1
Референт	0
Млађи референт	0
Прва врста радних места	0
Друга врста радних места	0
Трећа врста радних места	0
Четврта врста радних места	0
Пета врста радних места	0
УКУПНО	3

2. Број запослених са радним односом на одређено време због повећаног обима посла у Служби интерне ревизије:

Звања службеника и намештеника	Број извршилаца
Положаји у првој групи	0
Положаји у другој групи	0
Самостални саветник	0
Саветник	0
Млађи саветник	0
Сарадник	0
Млађи сарадник	0
Виши референт	0
Референт	0
Млађи референт	0
Прва врста радних места	0
Друга врста радних места	0
Трећа врста радних места	0
Четврта врста радних места	0
Пета врста радних места	0
УКУПНО	0

3. Број приправника:

Приправници	Број извршилаца
Висока стручна спрема (240 ЕСПБ бодова)	0
Виша стручна спрема (180 ЕСПБ бодова)	0
Средња стручна спрема	0
УКУПНО	0

VIII - Кадровски план ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у Службеном листу града Крушевца.

Образложење

Правни основ за доношење Кадровског плана Градске управе, Градског правобранилаштва и Службе интерне ревизије за 2025. годину садржан је у члану 77. став 1 и 3 Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС", бр. 21/16, 113/17, 113/17 - др. закон, 95/18, 114/21 и 92/23). Овим чланом је прописано да се Нацрт Кадровског плана припрема у складу са буџетским календаром, истовремено са нацртом буџета аутономне покрајине, односно јединице локалне самоуправе, тако да буде усаглашен са средствима обезбеђеним буџетом.

Ставом 3 члана 77. је предвиђено да Кадровски план у јединици локалне самоуправе усваја скупштина града истовремено са одлуком о буџету јединице локалне самоуправе.

Одредбама члана 76. Закона је предвиђено да се Кадровски план састоји од приказа броја запослених према радним местима и звањима, броја запослених са радним односом на неодређено време који су потребни у години за коју се доноси Кадровски план, броја приправника чији се пријем планира и броја запослених чији се пријем у радни однос на одређено време планира у кабинету градоначелника, или броја запослених чији се пријем у радни однос на одређено време планира због повећаног обима посла.

Чланом 22. тачка 50. Статута града Крушевца („Сл. лист града Крушевца“ бр. 15/18 и 11/24) прописано је да Скупштина Града у складу са Законом доноси кадровски план.

Кадровским планом за 2025. годину планиран је број запослених службеника и намештеника у органу Градска управа, органу Градско правобранилаштво и у Служби интерне ревизије града Крушевца.

Одлуком о организацији Градске управе града Крушевца („Сл.лист града Крушевца“ број 18/24) предвиђено је да се стручни и административно-технички послови за месне заједнице обављају у Градској управи града Крушевца, у оквиру Одељења за општу управу и заједничке послове, а на основу препоруке државног ревизора који је констатовао да је Скупштина града Крушевца основала Службу месних заједница као посебну службу Града Крушевца и иста је одређена као директни корисник Града Крушевца, што није у складу са чланом 2. став 1 тачка 7) Закона о буџетском систему. Из тог разлога Кадровским планом за 2025. годину не планира се број запослених у Служби месних заједница, већ се ови запослени предвиђају Кадровским планом у Градској управи града Крушевца, која ће их преузети у радни однос на неодређено време од 01.01.2025. године.

Укупан број запослених у Градској управи на неодређено време који се планира у 2025. години једнак је броју планираних запослених у Градској управи на неодређено време из Кадровског плана за 2024. годину, увећан за број запослених на неодређено време из Службе месних заједница. Планирани број запослених у Градском правобранилаштву и Служби интерне ревизије за 2025. годину се такође не повећава.

Планирање броја и структура запослених по звањима у Градској управи града Крушевца, Градском правобранилаштву и Служби интерне ревизије засновани су на рационалној потреби да се надлежност и делокруг рада ових органа и Службе обавља са адекватним бројем запослених, а да се структура запослених по звањима одређује према сложености послова радних места. Све је то са циљем да се обезбеди стручно и благовремено обављање послова из њихове надлежности, а да се истовремено и пријемом нових кадрова јача кадровски капацитет органа и Службе интерне ревизије града Крушевца.

Пријем планираног броја извршилаца за 2025. годину који се односи на попуњавање упражњених и слободних радних места, односно реализација Кадровског плана за 2025. годину, вршиће се сукцесивно у складу са потребама посла након добијене сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање и одобреним средствима за 2025. годину.

На основу Кадровског плана, сходно члану 76. став 2 Закона, доноси се Правилник о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места, односно измене и допуне тог Правилника.

Полазећи од напред цитираних одредби Закона, Скупштина града Крушевца је донела Кадровски план као у тексту.

СКУПШТИНА ГРАДА КРУШЕВЦА

I Број:021- 6/2024

ПРЕДСЕДНИЦА



Д. Баришић
Драгана Баришић