

На основу чл. 21. ст 1. и 3. Закона о родној равноправности („Сл. гласник Републике Србије”, бр. 52/21) и Правилника о изради и спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Сл. гласник Републике Србије”, бр. 67/22), начелник Градске управе града Крушевца дана 08.02.2024. године доноси

ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Појам плана управљања ризицима

Члан 1.

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности (у даљем тексту: план управљања ризицима) представља гаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености полова у поступањима Градске управе града Крушевца (у даљем тексту: Градска управа).

Одговорно лице

Члан 2.

За доношење, спровођење и извештавање о спровођењу плана управљања ризицима одговоран је начелник Градске управе и лице које ради на пословима остваривања родне равноправности које ће обављати послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима.

Процена ризика

Члан 3.

План управљања ризицима израђен је на основу процене ризика. Процену ризика врши лице одговорно за спровођење мера из плана управљања ризицима.

Садржај плана управљања ризицима

Члан 4.

Проценом ризика утврђено је да:

1. Одређени број запослених (од 30% до 50%) у Градској управи не схвата појам родне равноправности, те је степен ризика умерени (жути),
2. Одређени број запослених (више од 50%) у Градској управи не користи родно сензитиван (осетљив) језик у пословној комуникацији и приликом израде аката, те је степен ризика висок (наранџасти),
3. Одређени број запослених у Градској управи који ради на студијско аналитичким и пословима на изради финансијског плана није похађао обуку на тему родне равноправности, те је степен ризика висок (наранџасти)
4. У Градској управи не постоји систем евидентирања података о остваривању родне равноправности, подаци се прикупљају по потреби, те је степен ризика висок (наранџасти).

Мере за уклањање ризика

Члан 5.

1. Спровођење обука о родној равноправности ради подизања свести запослених и руководилаца и руководитељки у Градској управи
 - Разлог увођења мере: Неразумевање појма родне равноправности од стране одређеног броја запослених, руководитељки и руководилаца,
 - Период спровођења мере: Континуирано током 2024. године,
 - Начин спровођења мере: Кроз едукације и обуке запослених на тему родне равноправности,
 - Контрола спровођења мере: Достављање потврда и сертификата о завршеним обукама о родној равноправности лицу одговорном за спровођење мера из плана управљања ризицима,
 - Престанак спровођења мере: Проценом степена ризика - низак (зелена).
2. Имплементација родно сензитивног (осетљивог) језика у пословну комуникацију и приликом израде аката органа града
 - Разлог увођења мере: У пословној комуникацији и актима Градске управе није присутан родно сензитиван (осетљив) језик,
 - Период спровођења мере: Континуирано током 2024. године,

- Начин спровођења мере: Прослеђивањем Приручника о родно осетљивом језику свим запосленима уз обавештење начелника Градске управе о коришћењу родно осетљивог језика у складу са Планом управљања ризицима,
 - Контрола спровођења мере: Лице задужено за спровођење мера из плана управљања ризицима вршиће насумичну контролу аката у складу са Приручником за употребу родно осетљивог језика,
 - Престанак спровођења мере: Пуном применом родно сензитивног (осетљивог) језика.
3. Спровођење обука о родној анализи, родном буџетирању и увођењу родне перспективе у планове и програме на ниво јединице локалне самоуправе запослених који раде на студијско аналитичким и пословима на изради финансијским плановима.
- Разлог увођења мере: у Градској управи потребно је подићи ниво знања и запослених који раде на изради финансијских планова и студијско аналитичким пословима.
 - Период спровођења мере: Континуирано током 2024. године,
 - Начин спровођења мере: Похађање обука у организацији СКГО и Националне академије за јавну управу.
 - Контрола спровођења мере: Достављање потврда и сертификата о завршеним обукама о родној равноправности лицу одговорном за спровођење мера из плана управљања ризицима,
 - Престанак спровођења мере: Постизањем одређеног нивоа знања и за обучености запослених за спровођење родне анализе, родног буџетирања и начина укључивања родне перспективе у планове и програме.
4. Успостављање система за континуирано евидентирање података о остваривању родне равноправности
- Разлог увођења мере: у Градској управи не постоји систем за евидентирање родно (сензитивних) осетљивих података,
 - Период спровођења мере: Континуирано током 2024. године,
 - Начин спровођења мере: Успостављањем система за евидентирање родно осетљивих података уз редовно ажурирање истих (квартално),
 - Контрола спровођења мере: У складу са успостављеним системом за евидентирање родно сензитивних (осетљивих) података,
 - Престанак спровођења мере: Успостављањем система за евидентирање родно сензитивних (осетљивих) података у Градској управи.

Циљеви

Члан 6.

Циљеви који ће се остварити спровођењем мера за уклањање ризика:

1. Подигнута свест о појму и самом значају родне равноправности,
2. Коришћење родно сензитивног (осетљивог) језика у пословној комуникацији и у изради аката,
3. Подигнут ниво знања о родној равноправности, начину спровођења родне анализе програма и укључивању родне ерспективе у планове и програме на нивоу јединице локалне самоуправе код запослених који раде на студијско аналитичким и пословима на изради финансијских планова,
4. Успостављање система рада на успостављању система за евидентирање родно сензитивних (осетљивих) података.

Извештавање

Члан 7.

Градска управа доставља Извештај о спровођењу плана управљања ризицима који ће приказивати податке за период од 1. јануара до 31. децембра године за коју се извештај подноси на прописаном Обрасцу.

Одговорна лица

Члан 8.

Одговорна лица за спровођење мера из Плана управљања ризицима:

Редни број	Име и презиме	Функција	Телефон	E-mail
1.	Весна Анђелић	Начелник Градске управе	037/414-744	vesna.andjelic@krusevac.rs
2.	Ивана Бирдић	Саветник	037/414-760 062/1170-120	ivana.birdic@krusevac.rs

Ступање на снагу

Члан 9.

План управљања ризицима доноси се за сваку календарску годину и примењује се у години за коју је донет.

Члан 10.

План управљања ризицима објавити на огласној табли Градске управе и на сајту града www.krusevac.ls.gov.rs.

Образложење

Чл. 21. ст. 1. и 3. Закона о родној равноправности („Сл. гласник РС”, бр. 52/2021) прописано је да План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности доносе органи јавне власти, те да су дужни да министарству доставе план управљања ризицима и извештај о спровођењу плана управљања ризицима.

Правилником о изради и спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Сл. гласник Републике Србије”, бр. 67/22), између осталог, прописан је начин израде, садржина и рокови за доношење и спровођење плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности и садржина, рокови и начин достављања извештаја о спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности.

У складу са наведеним, Начелник Градске управе града Крушевца доноси План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности Градске управе града Крушевца.

IV Број: 016-7/2024

НАЧЕЛНИК



Весна Анђелић